

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 465 del 05-08-2021

Proposta n. 865 del 2021

Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – ANNO 2020 – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Accordi sindacali
Contenuto	PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – ANNO 2020 – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	SPAGNOLO GIANFRANCO
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	5	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2020 tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. firmatarie del CCIA – Area contrattuale Comparto



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.2.2021;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 1.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 1.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 106 del 2.03.2017 avente ad oggetto "Sistematizzazione delle deleghe allo svolgimento delle funzioni vicarie del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa e dei Dirigenti Responsabili delle Strutture Organizzative dell'Area Tecnico Amministrativa" è stato disposto, tra l'altro, che le funzioni vicarie del Direttore Sanitario siano svolte dal Dr. Massimo Resti, Direttore del Dipartimento Specialistico Interdisciplinare;
- che con nota prot. 6028 del 26.07.2019 a firma del Direttore Generale, avente ad oggetto "Estensione delle funzioni vicarie del Responsabile dell'Area Tecnico Amministrativa alla Dr.ssa Maria Concetta Lucania", è stato disposto che le funzioni vicarie del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa siano estese alla Dr.ssa Maria Concetta Lucania, Responsabile della SOC Affari Generali e Sviluppo, in coerenza con la deliberazione n. 447 del 17.07.2019;

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Amministrazione del Personale, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare il Titolo III "contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

Visto il CCNL del 21/05/2018 dell'Area negoziale del Comparto Sanità – periodo 2016-2018, ed in particolare il Titolo II "Relazioni Sindacali";

Visto l'art. 9 del sopra citato CCNL, con il quale si definiscono tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo integrativo, ed in particolare la parte in cui si dispone che i criteri di

ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera n. 86 del 17/02/2020;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 314 del 20/05/2021 recante “Recepimento decreto dirigenziale regione toscana 1473/2021 e determinazione dell’importo dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per gli anni 2020 e 2021 (provvisorio)”;

Preso atto dell’ipotesi di Accordo per l’utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del contratto – Anno 2020, del 13 luglio 2021, Allegato 1 al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che con nota prot. n. 5555 del 23 Luglio 2021 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale la relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell’art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e l’ipotesi di Accordo dell’area contrattuale Comparto, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell’ipotesi;

Dato atto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 40-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001, con Verbale n. 16 del 29 luglio 2021 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l’utilizzo delle risorse contrattuali per l’anno 2020 dell’Area Comparto;

Dato atto, inoltre, che l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nelle date del 28 luglio 2021 e 3 agosto 2021 ha concluso positivamente le procedure di valutazione degli obiettivi e dei relativi risultati 2020, ritenendo possibile procedere con gli adempimenti conseguenti;

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l’applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo in ordine al pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato, riferibili all’anno 2020, secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda, a partire dal mese di agosto c.a.;

Ritenuto, inoltre, di conferire al presente provvedimento l’immediata eseguibilità, ai sensi dell’art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di poter erogare ai dipendenti del Comparto gli emolumenti di cui trattasi nello stipendio del mese di agosto c.a.;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l’atto attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere della Dr.ssa Maria Concetta Lucania in sostituzione del Coordinatore dell’Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

d e l i b e r a



Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del contratto – Anno 2020 del 13 luglio 2021, Allegato 1 al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, così come certificato nel Verbale n. 16 del 29 Luglio 2021 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.
2. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nel suddetto accordo per il pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
3. Di disporre che il presente provvedimento, unitamente alla Relazione sulla Performance 2020 (art.10 del D.Lgs. n. 150/2009) ed al relativo Documento OIV di validazione (art. 14 c. 4, lett. c, del D.Lgs. n. 150/2009), sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, per le motivazioni espresse in narrativa.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER, RSU AZIENDALE E OOSS FIRMATARIE DEL CCIA

In data odierna, presso la Sala delle Fanciulle del Laboratorio Regionale della Formazione Sanitaria – FORMAS si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e quella della RSU e delle organizzazioni sindacali del personale del comparto.

Dato atto che alla presente riunione si è provveduto:

- alla illustrazione della consistenza dei fondi contrattuali 2020, sia in relazione a quanto utilizzato nel corso dell'esercizio di riferimento sia per quanto attiene ai residui, come si evince dalla Tabella 1 allegata al presente accordo;
- la RSU e i delegati sindacali hanno manifestato alla delegazione di parte pubblica l'interesse nel procedere, nel più breve tempo, all'erogazione del saldo del premio di risultato relativo all'esercizio 2020;
- alla illustrazione del percorso di valutazione individuale messo in opera nell'anno 2020, in accordo con OIV, con modalità diversificate per il personale di area infermieristica, di supporto e tecnico sanitaria che ha utilizzato i consueti strumenti e per il personale di area tecnico amministrativo, che al pari della Dirigenza, ha adottato una metodologia abbreviata e straordinaria collegata all'emergenza COVID – 19;

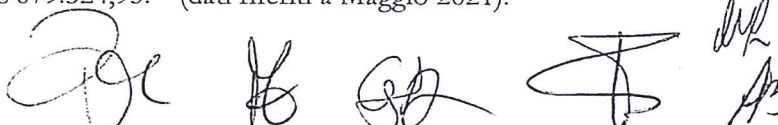
Ricordato inoltre che:

- il Direttore Generale della AOU Meyer ha formalizzato, in via definitiva con deliberazione n. 314 del 20 maggio 2021, gli importi dei fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 (consuntivo fondi contrattuali comparto 2020),
- in data 03/06/2021, attraverso il Verbale n°11 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.

Tutto ciò premesso, previa ampia discussione, le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2020.

Le parti prendono atto:

- 1) della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 determinati a consuntivo per l'anno 2020 così come rappresentati negli allegati A (Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018) e B (Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 2016/2018) della deliberazione n. 314 del 20 maggio 2021, quali parti integranti del presente accordo.
- 2) che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2020 e sono in corso le registrazioni sul conto annuale di riferimento.
- 3) delle disponibilità residue dei fondi 2020 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo.
- 4) che le complessive somme residue nell'anno 2020 del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce", ad oggi disponibili, dopo gli assorbimenti già avvenuti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 679.324,95.= (dati riferiti a Maggio 2021).



- 5) la somma di cui al punto precedente ricomprende anche euro 270.000,00 quale residuo annualità 2019 Fondo ex. Art. 80 "Condizioni di Lavoro e Incarichi" esposti nell'allegato B al presente atto, già allegato B alla Deliberazione n. 314 del 20 maggio 2021 citata.

Le parti convengono dunque di:

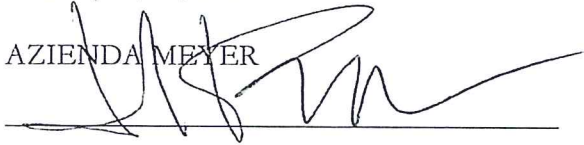
- 1) utilizzare le somme residue dell'anno 2020, ad oggi contrattualmente erogabili, per la corresponsione del premio di produttività relativo all'anno medesimo;
- 2) stabilire di concordare un piano di utilizzo di € 614.324,95.=, mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti del Fondo di riferimento relativo all'esercizio 2020, che ancora potrebbero gravare sui fondi, la somma di € 40.000,00;
- 3) definire che la somma residua nel 2020 del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" sarà impiegata nella sua interezza, e cioè nel valore di € 614.324,95.=, al netto indicato al punto che precede, per finanziare il saldo della produttività relativo al 2020 in coerenza con il sistema di valutazione delle Performance di struttura ed individuale e delle previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali (cfr. accordo del 3 luglio 2014 così come modificato con successivo accordo del 25 novembre 2016);
- 4) di prendere atto che la distribuzione della suddetta somma, avverrà secondo i criteri stabiliti dagli accordi vigenti relativi alla premialità, integrati dall'Accordo del 28 giugno 2021;
- 5) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di agosto p.v., compatibilmente con gli esiti dei percorsi certificativi dovuti per legge rispetto al presente accordo;
- 6) di confermare quanto già sottoscritto in data 06.07.2020 relativamente alla quota del Fondo Premialità e Fasce ex Art. 81 CCNL 2016-2018, destinata all'attività progettuale.

Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio sindacale aziendale per l'esame di competenza.

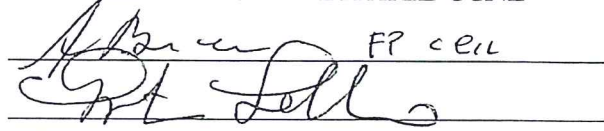
A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

Firenze, 13/07/2021

AZIENDA MEYER



RSU OOSS FIRMATARIE CCNL

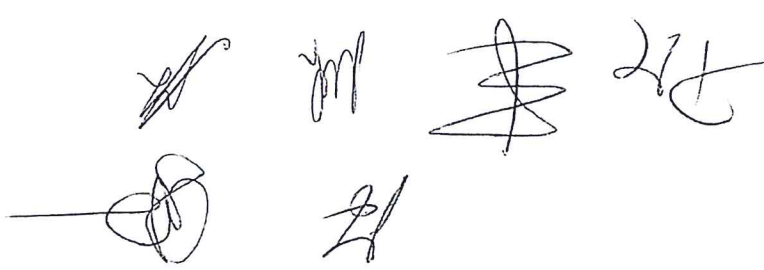


Colpello Dario NURSIND
Kocceva Marcello FP CGIL
Dennis Alvi
Pisani Marco FIALS

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali personali del comparto

CCNL 2016/2018 del 21.05.2018	Descrizione	Definitivo	Utilizzo	Somme residue Anno 2020
Art. 80	Fondo condizioni di lavoro e incarichi comprensivo del finanziamento RT euro 91.381,00 per indennità di malattie infettive(da non distribuire con il saldo 2020)	3.218.789,65	2.818.811,88	399.977,77
Art. 81	Fondo premialità e fasce	3.431.479,12	2.752.154,17	679.324,95
		comprensivo delle risorse destinate a progetti incentivanti riconosciuti nell'anno 2020 (cfr. Accordo del 12.07.2016) per l'importo di 25.000,00 euro		
Anno 2020				
Somme totali residue Anno 2020				1.079.302,72
Quota destinata all'attività progettuale (cfr. Accordo del 12.07.2016)				25.000,00
Copertura possibili costi emergenti Anno 2020 su Fondo Premialità e Fasce				40.000,00
Somme da erogare Anno 2020 come Premialità (dati riferiti a Maggio 2021)				614.324,95

ALLEGATO A

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2020 - DEFINITIVO

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2019 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 2016/2018	2.949.527,99
--	--------------


ULTERIORI RISORSE STABILI ANNO 2020

art. 80 c.3 lettera c) CCNL 2016/2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019 - in misura intera in ragione d'anno	3.164,98
Adeguamento Fondo per incremento dotazione organica che si consolida n. 41 unità di incremento (01/01/2020 - 01/01/2019)		65.944,00
Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		3.164,98
TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2020		3.015.471,99

Risorse variabili

Finanziamento Regione Toscana Decreto 1473-2021: Indennità malattie infettive	91.381,00
Delibera Regione Toscana 854_2020 recepita con Del AQUM 341_2020 Premialità Covid PERSONALE TD 2020	21.114,72
INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2020 PERSONALE TI	36.106,26
INCREMENTO Personale destinato al FORMAS	60.991,57
RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2020 PERSONALE TI	6.370,17
	12.646,06
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020	3.218.789,65






ALLEGATO B
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2020 - definitivo

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2019 FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 2016/2018		2.523.527,85
ULTERIORI RISORSE STABILI ANNO 2020		
Adeguamento Fondo per incremento dotazione organica che si consolida n. 41 unità di incremento (01/01/2020 - 01/01/2019)		38.923,20
TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2020		2.562.451,05
RISORSE VARIABILI		
art. 81 c.4 lettera e) CCNL 2016/2018	Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	888,79
Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		888,79
art. 81 c. 4 lettera d) CCNL 2016/2018	DPCM 27.03.2000 (Incremento per attività Libero prof. 5%)	97.980,10
art. 81 c.7 CCNL 2016/2018	Eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del presente fondo nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"	270.000,00
Delibere Regione Toscana 854 e 113-2020 recepite con Delibere AOUM 341 e 376-2020 Premialità Covid		499.109,62
INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2020 PERSONALE TI		2.940,43
Incremento Personale FORMAS		21.114,32
RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2020 PERSONALE TI		22.116,40
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020		3.431.479,12

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.